

Synthèse des accords signés par notre organisation syndicale

1^{er} Décembre 2018

■ Accord Développement de la mixité et égalité professionnelle Femmes Hommes du 01-12-2018.

15 Octobre 2018

■ Accord de Groupe du 26 septembre 2016 sur la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GPEC).

11 Juin 2018

■ Avenant à l'accord du 07/12/2015 portant sur la mutuelle obligatoire de Groupe et la poursuite de la participation du Groupe au régime facultatif des retraités et futurs retraités.

17 Juillet 2017

■ Accord de Groupe portant sur la mise en œuvre du Télétravail.

7 Juin 2017

■ Accord du 07-06-2017 portant sur l'Intéressement France 2017 à 2019.

7 Juin 2017

■ Accord du 07-06-2017 portant sur l'Intéressement MFPM 2017 à 2019.

24 Février 2017

■ Accord du 24-02-2017 portant sur la Qualité de Vie au Travail.

Si SUD n'avait pas signé l'accord d'intéressement au niveau national, alors nous n'aurions pas pu bénéficier du versement de cette prime au niveau local. Il est plus facile de s'opposer systématiquement que de négocier un accord validé par les salariés.

HORAIRES VOTES

22 janvier 2019
de 4h à 6h30 pour
le collège A
et de 12h30 à 15h pour
le collège B.

CONTACT SUD MICHELIN
JOUÉ-LÈS-TOURS :

JÉRÔME BOURGEON
06 35 35 27 93

Votez pour les listes SUD Michelin au CSE

TITULAIRES

COLLÈGE A

Jérôme Bourgeon	CPA
Carine Dufay	CQZ
Pascal Léveque	CPA
Fethi Boulabaiez	ZP
Patrick Prima	TEC
Jérémy Rouquette	ZP
Emmanuel Guilbert	CPA
Yves Delière	CPA

COLLÈGE B

Florence Arnault	SP
------------------	----

SUPPLÉANTS

COLLÈGE A

Yves Delière	CPA
Patrick Prima	TEC
Gérald Jaunault	ZP
Emmanuel Guilbert	CPA
Jérémy Rouquette	ZP
Carine Dufay	CQZ
Fethi Boulabaiez	ZP
Jérôme Bourgeon	CPA

COLLÈGE B

un autre syndicalisme

N O S P R I O R I T É S

Faire respecter
les droits des salariés

Faire vivre les principes de
solidarité de justice sociale

Mener les luttes
indispensables face aux
attaques antisociales

22 janvier 2019 élections

CSE Michelin Joué-Lès-Tours

Le CSE

Une nouvelle instance
qui va non seulement
remplacer le Comité
d'Établissement,
mais aussi fusionner
les Délégués du Personnel
et le CHSCT.

Le 22 janvier 2019, les élections professionnelles vont se dérouler à l'usine de Joué-Lès-Tours pour élire les représentants au CSE. Cette nouvelle instance va non seulement remplacer le Comité d'Établissement, mais aussi fusionner les Délégués du Personnel et le CHSCT. Notre équipe s'est renforcée pour aborder cette prochaine mandature avec beaucoup de détermination. Depuis 2011 nous gérons les activités sociales et culturelles et nous avons fait face à un PSE avec tous ce que cela engendre où il a fallu se mobiliser avant, pendant et après.

Notre Organisation Syndicale SUD Michelin a toujours respecté le choix majoritaire des salariés de de Joué-Lès-Tours sur tous les sujets locaux (accords intéressements, participation dérogatoire, qualité de vie au travail, mesures de fin de carrière, évolution des activités du C. E...).

SUD a le souci de préserver son autonomie, d'éviter les dérives bureaucratiques et la mise en place de superstructures de plus en plus éloignées des réalités des salariés et du terrain.

SUD propose un fonctionnement original basé sur la recherche constante de ce qui unit plutôt que ce qui nous divise. Il s'agit de mieux s'organiser pour mieux agir ensemble et éviter les phénomènes d'institutionnalisation, de délégation de pouvoir, d'expert, que connaissent trop souvent les grandes confédérations.

Pour SUD, le syndicalisme est un outil pour l'action collective.

Il doit en déterminer les formes les plus appropriées. Il n'y a pas « une » forme d'action collective meilleure en soit, mais il faut toujours faire preuve d'innovation.

Pour imposer ensemble
un autre partage des richesses dans un monde
plus solidaire et plus égalitaire !





DES BUDGETS EN DIMINUTION :

- 2014 : 346K€
- 2015 : 215 K€
- 2016 : 180 K€
- 2017 : 146K€
- 2018 : 124K€
- 2019 : 98K€

Gestion du CE

Désignés il y a 4 ans, comme Secrétaire et Trésorier (titulaires et suppléants), les élus SUD ont eu à gérer un budget de CE en constante diminution au fur et à mesure de la baisse des effectifs. C'est malheureusement dans ce contexte qu'en 2018, vos élus furent contraints de soumettre au vote du CE la suppression du poste de la secrétaire administrative.

Il est toujours facile de s'en laver les mains par une abstention ou un vote contre. Mais ce sont vos élus SUD qui ont dû assumer le sale boulot. Depuis, le CE s'organise pour vous rendre le meilleur service possible.

Prestations de votre CE

LE CE CONTINUE DE PARTICIPER AUX :

- Séjours vacances avec 13 organismes référencés.
- Week-ends Center Park
- Courts séjours (Pierre et Vacances)
- Activités de loisir pour les enfants
- Pass Time
- Ventes : huitres, vins, parfums, gâteaux...
- Evénements familiaux : mariages, PACS, naissances...
- Billetterie (cinéma, bowling, spectacle, concert).
- Retour au pays.



Depuis 2015, la Direction s'est désengagée de sa participation à l'arbre de Noël. Le CE finance cet événement à 100% avec une nouvelle formule testée cette année. Elle sera reconduite ou non en fonction de vos retours.

La réorganisation administrative et informatique a conduit à une nouvelle présentation des chèques cadeaux de Noël. Il est possible d'utiliser les 60 € attribués par enfant de moins de 16 ans en choisissant parmi différentes marques de chèques ou d'opter pour des achats de cadeaux directement en ligne. La somme est utilisable pendant un an.

Vos retours sur les colis de Noël nous confortent de la pertinence de nos critères de sélection.



Initié en 2017 avec 45 participants, le challenge bowling 2018 a confirmé son attrait en réunissant 75 personnes.



Pour des raisons budgétaire et pratique (~210 salariés), les grands voyages ont été abandonnés au profit des voyages courts qui connaissent un franc succès.

Votre CE contribue au budget des associations de salariés de l'Entreprise (ASLM, Rencontre et créativité, BricoBib...) et met à disposition l'étang de Neuillé-Pont-Pierre et la « bulle » de tennis.

Représentants du personnel

Se battre dans l'intérêt des salariés :

et conclure l'accord PSE en 2014.

Notre union fut notre force dans cette difficile négociation. C'est la signature de SUD en local qui a permis à nos anciens de préserver un peu leur santé en accédant au départ anticipé.

Améliorer les conditions de travail :

l'un des principaux combats de SUD à UJO.

Revendiquer le partage équitable des richesses issues du travail des salariés :

un autre combat important pour SUD.

● Salaires

La stratégie de la Manufacture consiste à proposer des augmentations à minima puis à fermer la porte en concédant une misère sous réserve d'un accord (et prétendre un « dialogue social »).

Le dilemme est le suivant :

Signer et obtenir peu – ou – ne pas signer et avoir encore moins...

Doit-on laisser dans la poche de Michelin le peu qu'il veut bien ajouter dans celle des salariés ? SUD UJO soutient la signature.

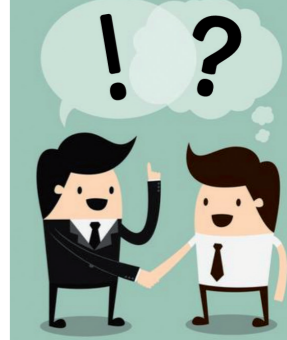
● Intéressement

La « méthode » Michelin restant la même que pour les salaires, si l'atteinte des objectifs est un poil plus accessible, mieux vaut une signature et une distribution d'intéressement (aussi faible soit-elle) que des nèfles.

SUD est signataire des critères d'intéressement en local.

● Dénoncer le chantage

Refuser de signer un accord signifie perdre immédiatement un peu d'argent sans garantie de rattrapage ultérieure, ce qui représente un sacrifice. Mais si vous y êtes prêts, vos représentants SUD suivront votre choix et ne concluront pas d'accord.



LES DIFFÉRENTES FORMES DE LA LUTTE SYNDICALE

- **ACTIONS PONCTUELLES**
 - Préavis de grève contre les samedis supplémentaires de nuit.
 - Débrayage massif du 20 juillet 2018 à FLA/CAP (ras-le-bol général).
 - Mouvement solidaire du 3 octobre 2017 lors l'inauguration du « nouveau » site.

- **TRAVAIL DE FOND**
 - Dans les débats au sein des instances représentatives (CE, DP, CHSCT).

- **DIALOGUE**
 - Avec vos RI pour atténuer les points de friction ou l'assistance lors d'entretiens « compliqués » avec SP.

RÔLE DE VOS REPRÉSENTANTS SUD

- **RÉCLAMER**
 - L'accélération de meilleures conditions de travail.
- **ENTENDRE**
 - La Direction propose finalement un 3X8 + EFS à ZP.
- **SIGNER**
 - L'accord ZP (après enquête : pour 65% – contre 17% – sans avis 18%).

Lorsque les retours des salariés sont positifs, SUD signe les accords.