



Les idées du passé
ne font pas tourner
la roue du Progrès

Union
syndicale G10
Solidaires

Le Cromagnon

Journal Interne de la section SUD Michelin Roanne

Janvier 2015 n° 119

CPPAP en cours. Directeur de publication : M. Lorton

imprimé par nos soins

Augmentations générales 2015 : Michelin s'assoit sur les revendications des organisations syndicales

La Direction a adopté une nouvelle stratégie cette année en déroulant un document de présentation, toute une journée, sans écouter les revendications des organisations syndicales.

De plus, on notera la diminution très probable de la participation au mois d'avril. Michelin a provisionné 18 millions d'€ alors que l'an dernier 24 millions d'€ avaient été versés !

Avant d'annoncer la couleur, la Direction a, comme d'habitude, commencé par nous dépeindre un tableau des plus sombres :

« nous avons un certain nombre d'indicateurs qui ne vont pas dans le bon sens. Globalement aujourd'hui, on souffre »

Il est fort de café d'écouter des idioties pareilles ! N'importe quel salarié a accès aux résultats de l'entreprise. La santé financière est excellente avec une marge opérationnelle de plus de 11 %, un cash flow libre une fois de plus en hausse, des capitaux propres en augmentation et un endettement tellement bas que Michelin pourrait acheter à lui seul un pneumaticien d'envergure mondiale !

A écouter les représentants Michelin lors de cette négociation obligatoire, on se demanderait presque si les salariés français ne devraient pas leur faire un chèque pour aider l'entreprise à amasser encore plus de profits.

Enfin, après cette journée de lamentations, le résultat tombe avec une proposition historiquement basse :

Agents : 2.1 % en moyenne avec une augmentation générale de **0.6 %**

Collaborateurs : 2.1 % en moyenne

Cadres : 2.9 % en moyenne

Extension de la part variable individuelle pour l'ensemble des collaborateurs (de 0 à 5 %) Elle serait payée en 2016 sur les objectifs de 2015.

COEFFICIENT	Mini 2014	Mini 2015
150	9.43	9.61
155	9.53	9.61
160	9.56	9.61
165	9.62	9.62
170	9.69	9.69
175	9.75	9.75
180	9.82	9.82
185	9.89	9.89
190	9.98	9.98
195	10.08	10.08
205	10.52	10.52
215	10.96	10.98
230	11.67	11.74
240	12.18	12.25

SUD ne signera pas cette proposition indigne d'une entreprise aux résultats florissants mais cela aussi ils s'assoient dessus!

La rédaction

Sommaire

- Edito
- Interview O. COUTANT
- Fontaines d'eau
- Voyages et sorties
- Coup de colère !

Citation du mois

« Je préfère mourir debout que vivre à genoux. » CHARB

Fontaines d'eau

Les élus SUD au CHSCT sont intervenus auprès de la Direction afin de résoudre une fois de plus le problème d'eau de certaines fontaines.

Il est inconcevable de laisser ce problème récurrent perdurer sur notre site.

SUD avait fait une proposition chiffrée à l'entreprise afin d'équiper l'ensemble de l'usine de bombonnes d'eau et non pas de fontaines des années 30.

Il faut vivre avec son temps et se doter de moyens modernes qui protègent les salariés de risques de contamination.

Nous ne demandons pas une C3M des fontaines mais juste de l'eau potable.



Voyages et sorties 2015 :

un succès inégalé !

L'affluence record des inscriptions aux voyages et sorties du CE nous a conduit à acheter des places supplémentaires voir ajouter un bus pour Euro Disney!

Nous vous remercions pour la confiance accordée et pour vos encouragements lors des permanences.

Projet Avenir Roanne : Coup de colère de SUD !

Sud a exprimé son mécontentement lors de la dernière réunion de la fin d'année sur le manque d'informations de la Direction sur le procédé C3M et sur les évolutions des effectifs prévus dans le projet.

E. PERCIE DU SERT s'est retranché derrière la position donnée par la Direction Clermontoise alors qu'il s'était engagé à nous donner plus d'éléments lors de la prochaine réunion début 2015.

Nous pensions naïvement que nous aurions enfin plus d'éléments le 8 janvier mais une fois de plus il a botté en touche !

Mais cette fois la pilule n'est pas passée et nous lui avons clairement dit que le groupe de travail n'était pas une chambre d'enregistrement où les organisations syndicales valideraient les avancées des autres groupes de travail. Le projet tend à sauver nos emplois et à modifier les conditions de travail (réactivité, horaires de travail...) il est donc urgent de donner toutes les informations et non pas uniquement celles qui intéressent l'entreprise. C'est certain que lorsqu'on est Directeur de site ou Chef du personnel le risque 0 existe sur la suppression de poste. En revanche, ce n'est absolument pas le cas pour une grande majorité des salariés de Roanne.

PQSR SUD :

- Quel sera l'évolution des effectifs sur UFR ?
- Quel sera l'impact métier par métier du projet?
- Informations sur le procédé C3M

En conclusion, SUD ira à la prochaine réunion du Groupe de travail uniquement si la Direction est en capacité de commenter à nous donner des éléments concrets ! L'évolution du dialogue social ne doit pas s'apparenter à un bal de marionnettes ! A bon entendeur !

Retrouvez tous les derniers « Cromagnon » chaque mois sur notre nouveau site internet sud michelin.org