



Le Cromagnon

Journal Interne de la section SUD Michelin Roanne

avril 2022 n° 161

CPPAP en cours. Directeur de publication : M. Lorton

imprimé par nos soins



CRISE UKRAINIENNE, COVID, INFLATION... ET C3M

On ne peut pas dire que les salariés Michelin soient épargnés par le contexte général.

Tout d'abord la guerre en UKRAINE impacte particulièrement les sites d'Europe de l'Est et a eu des conséquences sur de nombreux sites français. Toutefois, UFR a été préservée jusqu'à présent, c'est une bonne chose pour notre usine. Si l'inquiétude a prévalu au tout début de la crise, il est possible que les conséquences pour notre site soient limitées.

La crise sanitaire, elle, est toujours présente mais les restrictions ont été levées. C'est un grand soulagement pour les salariés qui travaillent dans des conditions difficiles depuis mars 2020. Espérons que le plus dur se trouve derrière nous...

Les projets Grandes Ourses se poursuivent à un rythme soutenu et la transformation de notre usine avec. D'ailleurs le démontage de l'îlot 1 à MI, prévu début mai, sera assez symbolique pour les salariés : ce sera concrètement le début de la baisse d'activité de cet atelier...

Vous le vivez quotidiennement, rien n'est simple dans ce contexte, et nous avons profité de la venue de P. A. ANSTETT (Directeur SP France) le 06 avril, pour lui faire part de nos constats et de nos interrogations :

- 1^{er} constat : l'engagement des salariés dans ce contexte difficile reste important. Les résultats de ces derniers mois le prouvent.
- 2^{ème} constat : l'inquiétude des OS, mais aussi parfois du management et des salariés, concernant le départ simultané du Directeur et du CP. Le travail de « mutation » de notre usine débute seulement, beaucoup reste à faire...
- La 1^{ère} question concerne le sujet de l'accompagnement social de la transformation de notre site en tout C3M : Quel cadre, quel accompagnement, quels moyens pour « accompagner » les personnes qui seraient dans l'impossibilité d'exercer un poste sur les nouveaux procédés ?
- La seconde question qui préoccupe particulièrement les salariés, c'est l'inflation et ses conséquences sur le pouvoir d'achat. L'entreprise étudie la possibilité d'une réouverture des NAO et travaille sur le sujet de l'indemnité de transport. SUD maintient la pression sur l'entreprise.

La Rédaction

SOMMAIRE

- . Edito
- . 1^{er} mai 2022
- . Brèves du Cromagnon



1^{er} mai 2022

Plus que jamais mobilisé-es pour nos revendications

Quel que soit le résultat de l'élection présidentielle, la mobilisation sera nécessaire.

La situation économique et sociale est en effet marquée par l'aggravation des inégalités, de la précarité et par la crise écologique qui s'accélère dangereusement. Les questions des salaires, des services publics, de protection sociale et de transition écologique devraient être au cœur des débats et amener des réponses concrètes.

Enfin, l'exigence de paix est aussi une revendication syndicale dans le contexte terrible des guerres notamment en Ukraine. C'est pourquoi les organisations syndicales CGT, UNSA, Solidaires, FSU, UNEF, VL, MNL et FIDL appellent d'ores et déjà à préparer un 1^{er} mai revendicatif pour faire de cette journée un temps fort de la mobilisation pour les salaires, les pensions, la protection sociale, les emplois, les services publics, l'engagement de la rupture écologique, la paix.

Pour une rupture profonde en matière salariale et pour les pensions. Avec un taux d'inflation qui s'emballe, la situation faite aux agent-es du public comme aux salarié-es, aux retraité-es, aux privé-es d'emploi comme aux étudiant-es n'est plus tolérable tandis que les milliardaires en France ont accumulé 236 milliards supplémentaires lors de la pandémie. Dans le public comme dans le privé, le travail des salarié-es doit être reconnu à la hauteur de sa valeur, des richesses qu'il crée, et garantir l'égalité salariale entre les femmes et les hommes. Les étudiant-es doivent pouvoir faire leurs études sereinement sans subir la précarité. Les pensions de retraites doivent être également revalorisées. Le 1^{er} mai, exigeons des mesures fortes et générales d'augmentation des salaires et des pensions, des bourses étudiantes et un plan de rattrapage des pertes accumulées.

Pour arrêter de malmenager les services publics. Alors que les services publics contribuent à répondre aux besoins de la population et à réduire les inégalités, pour les organisations syndicales, il est aujourd'hui temps de reconnaître la valeur et l'engagement de leurs agent-es en améliorant leurs conditions de travail et en revalorisant d'urgence le point d'indice. L'urgence est en effet au renforcement et à la consolidation des statuts, à l'embauche massive et à la juste rémunération de tous les fonctionnaires.

Pour défendre et conforter notre modèle social. Les organisations syndicales continuent d'exiger la suppression de la réforme de l'assurance chômage, comme elles s'opposeront à tout projet visant à reporter l'âge légal de départ en retraite. La préservation de notre modèle social et de son financement passe par la lutte contre le chômage, par les augmentations de salaires, par la lutte contre l'évasion fiscale ou encore par la fin des exonérations de cotisations sociales non compensées par l'État.

Pour la transition écologique. Ce 1^{er} mai doit être l'occasion d'exprimer la nécessité de mesures fortes et immédiates pour éviter les conséquences dramatiques du dérèglement climatique pour les écosystèmes et les populations. Cette question concerne au tout premier chef le monde du travail.

Pour lutter contre les semeurs de haine. Les organisations s'indignent de la montée des discours d'extrême droite qui propagent la xénophobie, le racisme et l'antisémitisme et qui rejettent les luttes sociales, féministes, humanistes, ou encore d'identités sexuelles et de genre. Les organisations appellent à faire de ce 1^{er} mai un moment fort de réaffirmation des valeurs de solidarité et d'égalité et d'opposition à toutes les formes de discriminations.

Pour la paix et la solidarité internationale. Fidèle à sa tradition internationaliste, le mouvement syndical placera aussi ce 1^{er} mai sous le signe de sa solidarité avec le peuple ukrainien, et tous les peuples victimes des guerres. Les réfugié-es, d'où qu'elles et ils viennent doivent être accueilli-es dignement et sans discrimination, les citoyen-nes russes et biélorusses qui expriment leur opposition à la guerre doivent être soutenu-es. Nos organisations dénoncent l'agression de la Russie et militent pour la paix. Celle-ci passe par un retrait immédiat des troupes russes du sol ukrainien et par le retour à la diplomatie afin de dégager une solution respectueuse des droits des peuples et du droit international. Les crimes de guerre doivent être dénoncés et punis quel que soit le pays où ils sont commis. Enfin, les organisations syndicales exigent une politique d'accueil humaniste qui soit la même pour toutes et tous les réfugié-es quels que soient leurs pays d'origine.

Pour toutes ces raisons, la CGT, l'UNSA, Solidaires, la FSU, l'UNEF, la VL, le MNL et la FIDL appellent salarié-es, agent-es public-ques, jeunes, retraité-es ou encore les privé-es d'emploi à participer aux rassemblements et aux manifestations le plus massivement possible le 1^{er} mai.

Citation du mois :

« Il n'y a pas de chemin vers la paix, la paix est le chemin. »

Mahatma Gandhi

LES BRÈVES DU *Cromagnon*

COACHING DE MANAGERS

Les séances de « coaching » de managers se multiplient. Il faut dire que certains RI sont si « performants » qu'ils doivent parfois être remis sur le « droit chemin ».

Toutes les pratiques sont admises, la randonnée est un bon moyen de « partager ». Chacun se reconnaîtra...



ATTENTION À NE PAS PRENDRE

« LAPORTE » !

Il apparaît que ce jeune RI, sans aucune empathie, qui n'a aucune confiance envers les agents, qui se complait dans une certaine posture et qui « parle mal » aux personnes, n'est définitivement pas fait pour le poste de manager. Après moult avertissements par les délégués SUD, après des « points » à SP, après du coaching ciblé, il semble que cet individu ne comprenne pas et n'évoluera pas. Nous avons déjà connu ce type de comportement chez certains RI, les plus intelligents ont changé et ont même parfois été appréciés par leurs équipes. Visiblement pas lui, alors avant que la situation ne dégénère ou ne dérape, nous demandons à la Direction d'intervenir !



Boldog Születésnapot/Joyeux Anniversaire

Quelle surprise pour certains agents d'entendre l'air de « joyeux anniversaire » en Hongrois suivi d'un tonnerre d'applaudissements. Était-ce un cours de langue pour une future « délocalisation », un apprentissage des langues « Babel » improvisé ? Après enquête il s'avère que c'était tout simplement l'anniversaire du chef d'atelier MI. Pendant que d'autres font la production...

DISTRIBUTEURS CHANGÉS

Après de nombreuses demandes de SUD, certains distributeurs ont été remplacés. Ce n'est pas trop tôt... Mais, oh surprise, les tarifs aussi sont nouveaux !! Nous avons interpellé l'entreprise, une rectification tarifaire et un geste commercial doivent être faits. Reste le problème du remplissage des machines, si SELECTA est incapable de « gérer », il faut changer !

MANQUE DE COURAGE OU FAINÉNTISE ?

Afin de « pister » les débuts de postes des agents, JOJO la débrouille de l'atelier MI, envoie une alternante à 5 H 00 du matin « vérifier tout ça »... Soit il manque un peu de cran, soit il était... sous les draps bien au chaud. De toute façon, ce n'est pas très pro (très I-CARE comme on dit chez les Managers), pas sympa pour cette jeune femme et, de plus, pas très fair-play.

DÉPART D'ATTILA ET DE OUI-OUI



Retrouvez

Le Cromagnon, La Voix des SUD et toutes nos infos sur notre site internet www.sud-michelin.org

Vous pouvez aussi nous suivre sur notre page **Facebook SUD Michelin Roanne**.

Rappel de nos coordonnées téléphoniques :
06 18 15 26 9