

Salaires 2014 : Osez dire NON ! **Sud lance un appel à la désobéissance.**

La **politique salariale pratiquée par la Direction Michelin** ces dernières années est **de plus en plus inégalitaire**, que ce soit entre les différentes catégories de personnel ou au sein même de chacune d'entre elles.

Aux beaux principes que nous serine l'entreprise en valorisant l'esprit d'équipe, "Avancer Ensemble", les "teams building", le "bien-être" au travail, etc. s'oppose le **mode de rémunération imposé par Michelin**, à savoir la seule **reconnaissance individuelle**.

Les salariés ne sont pas d'accord et demandent plus d'équité. Ils refusent de voir se mettre en place un système duquel un trop grand nombre est exclu.

En conséquence, **un sérieux coup de pouce aux bas salaires s'impose**, ainsi qu'une réelle **Augmentation Générale pour tous !** Trop d'entre nous ne touchent qu'une Augmentation Individuelle (parfois ridicule, voire inexistante). Cette politique de rémunération individualiste de l'entreprise entraîne l'isolement des personnes et la "course à la carotte", créant ainsi une ambiance malsaine dans les services.

Et que dire de la **prime d'Ancienneté** que Michelin a choisi d'intégrer dans l'augmentation individuelle, la rendant ainsi sans valeur. **L'expérience acquise par le personnel** n'est tout simplement plus reconnue.

Côté "évaluation des performances", Michelin a imposé la méthode Hay, sans consultation des Organisations Syndicales, rendant ainsi le **système de rémunération** du personnel **encore plus opaque**.

En début d'année, on demande aux salariés de **signer des objectifs surréalistes** (parfois avec insistance). Arrivés en fin d'année, ces objectifs ne sont que **rarement représentatifs du travail accompli**. Pour autant, ces objectifs déterminent notre "valeur" et nos augmentations.

Sud s'engage à défendre l'ensemble des salariés pour que leur travail soit reconnu financièrement, en exigeant des salaires décents pour tous.

Malheureusement, chaque année, lors des réunions dites de "négociation", la Direction arrive avec son projet et ne cède pas un pouce. **Michelin a délibérément choisi de pratiquer une politique unilatérale de dictat des salaires.**

*Nous ne sommes pas d'accord ! Nos salaires nous intéressent, nos conditions de travail se détériorent, **il est temps que Michelin nous paye tous à hauteur du travail, des efforts et des responsabilités qui nous sont demandés chaque jour.** Sans parler qu'avec des résultats exceptionnellement favorables ces dernières années, **les salariés sont en droit d'attendre un juste retour sur leur investissement personnel.***



Ce n'est pas parce que les choses sont difficiles que nous n'osons pas, c'est parce que nous n'osons pas qu'elles sont difficiles !

Si vous êtes contre la politique salariale pratiquée par Michelin au cours des dernières années, alors **manifestez votre désaccord !**
Refusez de signer vos objectifs 2014 ! Osez dire NON !

Soyez SMARTE, à votre manière :
Solidaires / Militants / Actifs / Révolutionnaires / Téméraires / Exigeants