



Les idées du passé
ne font pas tourner
la roue du Progrès

Le Cromagnon

Journal Interne de la section SUD Michelin Roanne

août 2024 n° 165

CPPAP en cours. Directeur de publication : M. Lorton

imprimé par nos soins

UFR, UNE NOUVELLE USINE... qui fête ses 50 ans

Le site de Roanne a 50 ans et pourtant c'est une toute nouvelle usine qui se présente aujourd'hui. Que reste-t-il de l'établissement initial, de ses procédés industriels ? Pas grand-chose si ce n'est quelques BNS et PAPP en sursis. UFR a su s'adapter au fil du temps notamment grâce aux femmes et aux hommes qui se sont succédés tout au long de ces années. Nous avons une pensée pour tous ces « anciens » qui ont participé à cette aventure. Depuis 2015 le site aura muté son outil industriel à 100 %, tout en continuant à produire, c'est une prouesse ! Environ 200 millions d'euros auront été « injectés » pour réaliser ce projet, là encore c'est inédit pour transformer un site industriel Michelin. Que de chemin parcouru...



Depuis 23 ans **SUD** est aux côtés des salariés dans cette « histoire ». Notre OS, par la force de sa représentation que vous avez bien voulu nous donner depuis de nombreuses années, est un acteur majeur de la vie du site. Il est impossible d'énumérer toutes les actions menées, mais il est certain que l'intérêt des salariés est la première des préoccupations de notre Organisation Syndicale. Nous agissons dans ce sens à tous les niveaux de l'entreprise, du « central » à Clermont Ferrand jusqu'aux îlots d'UFR.

Des actions coup de poing à la signature du Pacte d'Avenir qui a su éviter une catastrophe sociale, **SUD** a toujours su prendre ses responsabilités en lien avec les salariés.

Nous vous accompagnons dans vos revendications, votre quotidien et sommes plus que jamais engagés auprès de vous.

FMU, ça suffit ! : **Le coup de pression de SUD**

Fin juillet, **SUD**, devant l'impasse de l'amélioration des conditions de travail du personnel de FMU (malgré nos multiples interventions et sollicitations) a interpellé le Directeur dans un courrier. Nous avons demandé des réponses précises à un certain nombre d'interrogations. **Vous trouverez nos questions à la Direction et le retour de celle-ci dans nos pages intérieures.**

Nous rappelons également à la Direction que la problématique de la manipulation des PIMs ne concerne pas uniquement FMU (C3M, supports...)

La Rédaction

SOMMAIRE

- Édito
- FMU :
Questions/Réponses
- Brèves du Cromagnon



Section SUD Michelin UFR

M. Vincent MINET
Directeur UFR

Roanne, le 29 juillet 2024

Monsieur le Directeur,

SUD a interpellé à tous les niveaux l'entreprise sur les conditions de travail du personnel à FMU. **Malgré nos sollicitations récurrentes**, force est de constater que les sujets n'avancent pas ou trop peu. Les salariés sont à bout et ils demandent à travailler dans des conditions normales de sécurité. Trop d'accidents, trop d'inaptitudes (TMS), trop de fatigue... Les managers changent, les problèmes restent. Combien de personnes « esquinées » faudra-t-il encore pour que l'entreprise réagisse enfin ?

Nous vous sollicitons en tant que directeur du site et responsable de la santé et de la sécurité des salariés.

Nous vous demandons des réponses précises aux questions suivantes :

- Quelles solutions techniques allez-vous apporter à la manutention des PIMs (crochets, palette montée avancé, table PIMs + préhenseur...) ? Quel timing de déploiement ?
- Comment est prévu le déploiement des PIAs et FRAs (combien et quand) ?
- Quand l'aspiration poste « meulage » sera opérationnelle ?
- Quelles modifications pour agrandir l'ilot et résoudre le problème de place ? Timing ?
- Quels ajustements d'organisation sont prévus (MOP, renforts...) ? Quand ?

Les salariés de cet ilot attendent des réponses précises et ne se contenteront plus de discours ou d'actions non abouties. Ils veulent des réalisations concrètes et rapides.

SUD accompagne les agents dans leurs revendications et vous demande des réponses d'ici fin août afin d'envisager sereinement la « rentrée ».

Dans l'attente de votre « retour », veuillez agréer Monsieur le Directeur, l'expression de nos salutations.

Massimo D'AMATO
Christophe BOUSSARD
DS Sud Michelin UFR

RÉPONSE DE L'ENTREPRISE du 26 août 2024 :

« Quelles solutions techniques allez-vous apporter à la manutention des PIMs (crochets, palettes montées avancé, table PIMs + préhenseur...) ? Quel timing de déploiement ? »

Manutention des PIMs par palan spécifique/équilibreur de charge et crochet

- Suite à des essais et la non-possibilité de récupérer la potence CGL une étude a été réalisée pour la mise en place d'un **palan/voie de manutention en H** (idem PAPP), un délai de 8 semaines est à prévoir à partir de la commande.

Le 4 septembre le fournisseur Métis Levage viendra pour définir un premier devis.

- La définition du **nouveau crochet est faite**, conjointement avec les équipes suite à des essais. Un prototype certifié levage sera livré mi-septembre.
- 8 semaines de délai sont prévues pour un équilibreur de charge adaptable au pont roulant existant en attendant le palan définitif, des essais de validation auront lieu à ce moment.

Nous attendons le retour de notre prestataire pour des possibilités de location d'un élément de levage mobile afin de pallier aux délais de 8 semaines.

La solution Palan/voie + équilibreur de charge + crochet permettra 38% de gain de manutention ergonomique du personnel FMU (prévue pour fin d'année 2024 sans aléas).

Palette poignards raccourcis, suite idée progrès opérateur FMU

- La livraison de 2 prototypes est prévue pour le 4 octobre 2024.
- En fonction du résultat des tests, le déploiement à plus grande échelle, avec 80 palettes permettra 17% de gain de manutention ergonomique.

Table PIM de remise en état

- Le retour du devis définitif avec alignement technique, (étude de la réalisation et modification de la table existante) est prévu le 2 septembre avec le fournisseur.
- L'utilisation de la table permettra 12% de gain de manutention ergonomique à terme.
- Cette table sera associée à **un palan dédié**.

« Comment est prévu le déploiement des PIAs et FRAs (combien et quand) ? »

Concernant les FRAs, la dotation gérée par le gestionnaire moule commun GRV-UFR, suit actuellement le standard et n'est pas goulot. Il n'y a pas de changement prévu sur le standard.

Concernant les PIAs, un plan de déploiement est en cours sur 3 années avec une augmentation de la dotation du nombre de PIAs, pour un budget total de 750k euros.

La première commande passée en 2023 de 78 jeux de PIAs a été réceptionnée T2 2024.

Une nouvelle commande a été passée en 2024 de 80 jeux de PIAs. (Cette réception est attendue comme suit : 60 jeux fin d'année 2024 + 20 en janvier 2025)

Une 3^e commande est prévue dans le budget de 2025 avec une cible d'équiper 1 Pim sur 2 en stock.

Info complémentaire : Pour les PIAs, nous sommes dépendants d'une entreprise extérieure sous contrat cadre avec Michelin. Elle est actuellement saturée par ces commandes en cours.

« Quand l'aspiration poste « meulage » sera opérationnelle ? »

Aspiration au poste meulage : travaux en cours, fin des travaux semaine 35, opérationnelle en semaine 36 si pas d'aléas.

« Quelles modifications pour garantir l'ilot et résoudre le problème de place ? Timing ? »

Un groupe de travail a permis de construire le plan de FMU GO4 (Lay-out + investissements).

Une présentation au copil projet GO de la solution proposée est programmée en octobre, dans celle-ci sont pris en compte l'agrandissement et l'aération des zones de travail. La zone PIM sera doublée à horizon 2025.

« Quels ajustements d'organisation sont prévus (MOP, renforts...) ? »

- Les modes opératoires ont été modifiés pour la manutention des PIM, en récoltant les bonnes pratiques démontrées. Une communication a été réalisée avec des vidéos et supports écrits inclus dans le DPP depuis le mardi 23 juillet. A ce jour il reste 3 personnes à former.
- L'organisation à **3 opérateurs minimum** pour la manutention PIM lors de la mise sur chariots est en place. Également **2 personnes minimum** sont prévues pour la dépose des secteurs sur les grilles grand format pour passage au four.
- 2 renforts de MI ont été activés sur la période estivale.

Axe prévention santé :

Les propositions apportées ici ont pour vocation d'accompagner les salariés pour favoriser leur maintien en santé

Un kinésithérapeute a été mis en place tous les jeudis. Actuellement 8 opérateurs manutentionnant des PIMs ont pu bénéficier des séances exceptionnellement sur leur temps de travail, soit un tiers des opérateurs PIMs. Cet axe de prévention sera maintenu jusqu'à la mise en place des moyens techniques **palan + équilibreur de charge + crochet**.

Remise en place de l'A3P, comprenant de l'éveil musculaire et des étirements sur l'ensemble de l'atelier (tertiaire compris). Une prise de contact est établie avec le coach de l'ASM pour un démarrage dans les meilleurs délais.

Citation du mois :

« Quand on ne peut pas changer le monde, il faut changer le décor. »

Daniel PENNAC.

LES BRÈVES DU *Cromagnon*

2 ans, et puis s'en va.../Mercato...

G. Hamiach sera resté tout juste 2 années Directeur du site. Un passage remarqué par le « central » de Clermont qui lui a proposé un gros « challenge » en Allemagne, pays fortement impacté par des restructurations drastiques. Un changement de plus dans le « mercato » de ces derniers mois : Directeur, Chef du Personnel, Chef d'atelier C3M... et bientôt PDP. Le « service du personnel » est beaucoup impacté et se retrouvera avec peu d'expérience. Souhaitons qu'il apprenne vite car les sujets sont nombreux et importants : GEPP, maintien dans l'emploi, etc...

Un CP Directeur, du rarement vu

Vincent Minet, ex CP du site du PUY, est devenu notre nouveau Directeur, un parcours peu usuel chez Michelin. Le doublage avec son prédécesseur a été très court, trop ? Si son expérience des relations sociales est un « plus » dans le contexte (voir ci-dessus), aura-t-il tous les « contacts » et le poids nécessaire auprès de « l'industrie » à Clermont ? On sait que cela compte.

Et encore une bonne idée !

Histoire de « mettre un peu d'ambiance » avant les vacances la Direction a convié l'ensemble du personnel à un ramassage de mégots en règle. Si, bien sûr, il paraît tout à fait normal de jeter sa cigarette dans un cendrier, la façon de traiter le problème paraît incongrue. L'organisation amateur, du jour au lendemain, et des règles d'arrêt des machines bien floues ont marqué cette initiative. De plus, les non-fumeurs n'ont pas compris l'obligation de nettoyer les déchets des « autres ».



Que chacun prenne ses responsabilités et s'il y a des volontaires pourquoi pas...

INFO :

Votre **CSE** tiendra un stand le samedi 28 septembre pour la célébration du 50^{ème} anniversaire de l'usine.

Venez nombreux découvrir, ou redécouvrir, les activités du Comité et poser vos questions aux élus.

Retrouvez le *Cromagnon*, La Voix des SUD et toutes nos infos sur notre site internet www.sud-michelin.org

Vous pouvez aussi nous suivre sur notre page **Facebook SUD Michelin Roanne**.

Rappel de nos coordonnées téléphoniques :
06 18 15 26 97